

# Hubworkair, la startup qui pilote vos recrutements dans l'aéronautique

COTE-D-AZUR ÉCONOMIE | PAR AGNÈS FARRUGIA | Mis à jour le 28/05/2021 à 15:42 | Publié le 01/06/2021 à 18:30



Les cofondateurs de la plateforme Hubworkair pilotent les recrutements dans l'aéronautique. @Hubworkair

**Comment trouver un job dans l'aéronautique? Hubworkair, basée entre Sophia et Paris, s'occupe de tout et même des reclassements en ces temps de turbulences.**

## L'IDÉE

Au départ, Yoann Huang et Romain Rochet, cofondateurs d'Hubworkair en 2016, souhaitaient créer une plateforme dédiée aux recrutements dans l'aéronautique. Tous deux ingénieurs ayant débuté leur carrière dans cette filière, ils savent la difficulté que rencontrent les grands noms du secteur pour trouver le bon profil. Installée entre Sophia Antipolis et Paris, la structure a subi quelques secousses durant la crise mais a opéré le looping qu'il fallait.

## LE SERVICE

Plateforme de recrutement qui touche 500 métiers de l'aéronautique, le service est gratuit pour le candidat, payant pour le recruteur (de 500 euros pour un recrutement classique à 20% du salaire annuel brut pour un poste de direction). On renseigne son profil et son expérience et grâce à un algorithme sémantique doublé d'une recherche basée sur cinq critères (compétences, employabilité, salaire, formation et mobilité), vous recevez l'offre qui vous correspond le mieux. En mars 2020,

avec la mise à l'arrêt de la filière, les cofondateurs pivotent et s'occupent du reclassement. Quel autre métier du secteur pourriez-vous exercer? Qui recrute? Où et quand?

## L'INVESTISSEMENT

Yoann Huang et Romain Rochet se rencontrent alors qu'ils sont salariés de l'aéronautique. Tous deux voient les difficultés qui existent pour recruter et créent la plateforme Hubworkair en 2015. Siège à Paris et la recherche et le développement à Sophia Antipolis, ils sont suivis par nombre d'investisseurs (Air Caraïbes, Lao Engineering, Avico...) et lèvent en 2016, 75.000 euros, puis 650.000 euros en 2017 et 400.000 euros en 2019 auprès de leurs investisseurs historiques.

## LE DÉFI

*"On nous a déjà approchés pour savoir si notre outil pouvait être transposé à d'autres métiers",* explique Yoann Huang, cofondateur. A priori oui, et ils planchent sur la question très sérieusement.

## L'OBJECTIF

Ils se sont lancés à deux, sont 14 en 2019, puis la crise la Covid-19 secoue l'activité. Hubworkair se compose aujourd'hui de sept personnes. Toutefois, le virage opéré dès l'annonce du premier confinement leur a permis de maintenir l'activité et de valider leur concept. En plus des recrutements, ils se chargent de proposer des reconversions. Succès. Ils ont récemment signé un partenariat avec le géant Airbus qui les accompagne dans le développement de ce service. *"Il y a aujourd'hui une politique de sauvegarde de l'emploi, tant pour les cols bleus que les cols blancs, explique Romain Rochet, et la filière mise sur une reprise de l'activité, donc des recrutements."* Depuis leur envol, 20.500 talents sont inscrits, 20 000 matchs se sont produits et sur 2019, plus de 100 recrutements ont été opérés.

Hubworkair recrute d'ailleurs deux profils pour septembre.

## LA PLUS-VALUE

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC). Hubworkair propose en direct plus de 700.000 emplois disponibles sur des métiers transverses en France *"qui ne sont pas des voix de garage"*. En plus de suggérer le reclassement qui convient le mieux à votre profil et là où l'on recrute, l'algorithme d'Hubworkair vous propose ces *"métiers d'avenir, avec des compétences nécessaires, prenant en compte l'impact Covid sur le marché de l'emploi."* Les deux cofondateurs ont pensé à tout et sont fins prêts au redécollage de leur activité avec la reprise du trafic aérien.